

Kurzfassung des Reglements für das technische/kaufmännische Personal (TKP)

Gültig ab 1. Juli 2025

VERSICHERTENKREIS

Alle Arbeitnehmenden, die dem technischen/kaufmännischen Personal (TKP) zugeordnet sind, deren Jahreslohn den Mindestlohn gemäss BVG Art. 2 übersteigt (2026: CHF 22'680) und deren Arbeitsvertrag mehr als drei Monate dauert, sind ab dem 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres, versichert.

VERSICHERTER JAHRESLOHN

Der versicherte Lohn entspricht dem massgebenden Jahreslohn vermindert um den Koordinationsbetrag. Der massgebende Jahreslohn entspricht grundsätzlich dem 13-fachen Monatslohn (ohne Zulagen), bei Mitarbeitenden mit flexiblem Lohnanteil dem 12-fachen Monatslohn inklusive vereinbartem flexiblem Lohnanteil. Ein vertraglich zugesicherter Aktienanteil in Franken ist ebenfalls versichert. Der Koordinationsbetrag entspricht 50% des massgebenden Jahreslohnes, höchstens aber dem Koordinationsbetrag gemäss BVG (2026: 26'460). Bei Teilzeitbeschäftigten werden der maximale Koordinationsbetrag sowie der maximale massgebende Jahreslohn dem Beschäftigungsgrad angepasst. Der versicherte Lohn beträgt mindestens die Hälfte des aktuellen Koordinationsabzugs (2026: CHF 13'230).

BEITRÄGE

Die versicherte Person kann beim Eintritt zwischen drei Beitragsskalen wählen. Ohne schriftliche Mitteilung wird automatisch die Skala «Standard» angewendet. Ein Wechsel in eine andere Beitragsskala ist jährlich per 1. Januar möglich und muss der Implenia Vorsorge bis Ende Dezember des Vorjahres schriftlich mitgeteilt werden.

Beitragsskala Standard (in % des versicherten Lohnes)

| Alter | Sparbeiträge | | Risikobeiträge | | Total | |
|---------|--------------|--------|----------------|-------|-------------|--------|
| | Versicherte | Firma | Versicherte | Firma | Versicherte | Firma |
| bis 24 | - | - | 2.50% | 2.90% | 2.50% | 2.90% |
| 25 - 34 | 4.25% | 7.75% | 2.50% | 2.90% | 6.75% | 10.65% |
| 35 - 44 | 5.75% | 9.25% | 2.50% | 2.90% | 8.25% | 12.15% |
| 45 - 54 | 8.25% | 11.75% | 2.50% | 2.90% | 10.75% | 14.65% |
| 55 - 65 | 9.75% | 13.25% | 2.50% | 2.90% | 12.25% | 16.15% |
| 65 - 70 | 9.75% | 10.75% | - | - | 9.75% | 10.75% |

Beitragsskala Light (in % des versicherten Lohnes)

| Alter | Sparbeiträge | | Risikobeiträge | | Total | |
|---------|--------------|--------|----------------|-------|-------------|--------|
| | Versicherte | Firma | Versicherte | Firma | Versicherte | Firma |
| bis 24 | - | - | 2.50% | 2.90% | 2.50% | 2.90% |
| 25 - 34 | 2.75% | 7.75% | 2.50% | 2.90% | 5.25% | 10.65% |
| 35 - 44 | 4.25% | 9.25% | 2.50% | 2.90% | 6.75% | 12.15% |
| 45 - 54 | 6.75% | 11.75% | 2.50% | 2.90% | 9.25% | 14.65% |
| 55 - 65 | 8.25% | 13.25% | 2.50% | 2.90% | 10.75% | 16.15% |
| 65 - 70 | 8.25% | 10.75% | - | - | 8.25% | 10.75% |

Beitragsskala Platin (in % des versicherten Lohnes)

| Alter | Sparbeiträge | | Risikobeiträge | | Total | |
|---------|--------------|--------|----------------|-------|-------------|--------|
| | Versicherte | Firma | Versicherte | Firma | Versicherte | Firma |
| bis 24 | - | - | 2.50% | 2.90% | 2.50% | 2.90% |
| 25 - 34 | 7.25% | 7.75% | 2.50% | 2.90% | 9.75% | 10.65% |
| 35 - 44 | 8.75% | 9.25% | 2.50% | 2.90% | 11.25% | 12.15% |
| 45 - 54 | 13.25% | 11.75% | 2.50% | 2.90% | 15.75% | 14.65% |
| 55 - 65 | 14.75% | 13.25% | 2.50% | 2.90% | 17.25% | 16.15% |
| 65 - 70 | 17.25% | 10.75% | - | - | 17.25% | 10.75% |

DAS ALTERSKAPITAL

Mit den Sparbeiträgen wird das Altersguthaben geüfnet. Zusammen mit den Zinsgutschriften und allfälligen Einlagen bildet dieses die Grundlage für die Altersleistungen.

VORSORGELEISTUNGEN AKTIVE VERSICHERTE

| Bei Erwerbsunfähigkeit | Im Todesfall (vor der Pensionierung) | Im Alter | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---------------------|-----------------------------|-----------------|--------|-------------|--------|--------------|-------|---------------|-------|---------|-------|
| <p>Ziel-Invalidenrente Hochrechnung des Altersguthabens auf Alter 65 gemäss Beitragsskala Standard, mit einem Zinssatz von 0%, multipliziert mit dem massgebenden Umwandlungssatz, mindestens aber 30% des versicherten Lohnes. Die Invalidenrente wird längstens bis zum 65. Altersjahr ausgerichtet.</p> <p>Versicherte in der Beitragsskala «Platin» erhalten pro Jahr, welches sie im Platin-Plan sind, 8% Zuschlag auf die Ziel-Invalidenrente (max. 40%).</p> <p>Ziel-Invaliden-Kinderrente Die Invaliden-Kinderrente beträgt 20% (bei einem Kind) 30% (bei zwei Kindern) 40% (bei mehr als zwei Kindern) der Invalidenrente.</p> | <p>Ziel-Ehegatten- oder Partnerrente Die Ehegatten- oder Partnerrente entspricht 55% der versicherten Ziel-Invalidenrente. Anstelle der Rente kann auch eine einmalige Kapitalzahlung gewählt werden</p> <p>Ziel-Waisenrente Die Waisenrente beträgt 20% (bei einem Kind) 40% (bei zwei Kindern) 60% (bei mehr als zwei Kindern) der versicherten oder laufenden Invalidenrente.</p> <p>Todesfallkapital Das Todesfallkapital entspricht dem vorhandenen Altersguthaben abzüglich des Barwerts allfälliger Hinterlassenenleistungen und abzüglich bereits ausgerichtete Leistungen.</p> <p>Begünstigung Damit ein Lebenspartner Anspruch auf eine Hinterlassenenleistung hat, muss die Begünstigung zu Lebzeiten der versicherten Person schriftlich mit dem dafür vorgesehenen Formular gemeldet werden.</p> | <p>Ziel-Altersrente Die Altersrente entspricht dem im Zeitpunkt der Pensionierung vorhandenen Altersguthaben, multipliziert mit dem massgebenden Umwandlungssatz gemäss Anhang I.</p> <p>Ziel-Alters-Kinderrente Die Alters-Kinderrente beträgt 20% (bei einem Kind) 30% (bei zwei Kindern) 40% (bei mehr als zwei Kindern) der Altersrente.</p> <p>Pensionierungsalter Das Pensionierungsalter beträgt für Frauen und Männer 65 Jahre. Eine vorzeitige Pensionierung ist ab Alter 58 möglich.</p> <p>Kapitalauszahlung Bei der Pensionierung kann anstelle einer Altersrente auch eine ganze oder teilweise Kapitalauszahlung geltend gemacht werden. Dazu muss der Kapitalbezug spätestens einen Monat vor der Pensionierung angemeldet werden.</p> | | | | | | | | | | | | |
| <p>Die Ziel-Renten sind nicht garantiert, sondern abhängig vom Deckungsgrad der Stiftung (jährliche Neu beurteilung, Rentenanpassungen jeweils per 1. April). Die effektive Rente kann aber nicht tiefer ausfallen, als die garantierte Basis-Rente (entspricht 90.5% der Ziel-Rente).</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;"><u>Deckungsgrad</u></td> <td style="text-align: center;"><u>Anpassung Ziel-Rente</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">kleiner als 93%</td> <td style="text-align: center;">-9.50%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">93% bis 97%</td> <td style="text-align: center;">-4.75%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">98% bis 105%</td> <td style="text-align: center;">0.00%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">106% bis 115%</td> <td style="text-align: center;">4.75%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ab 116%</td> <td style="text-align: center;">9.50%</td> </tr> </table> | | | <u>Deckungsgrad</u> | <u>Anpassung Ziel-Rente</u> | kleiner als 93% | -9.50% | 93% bis 97% | -4.75% | 98% bis 105% | 0.00% | 106% bis 115% | 4.75% | ab 116% | 9.50% |
| <u>Deckungsgrad</u> | <u>Anpassung Ziel-Rente</u> | | | | | | | | | | | | | |
| kleiner als 93% | -9.50% | | | | | | | | | | | | | |
| 93% bis 97% | -4.75% | | | | | | | | | | | | | |
| 98% bis 105% | 0.00% | | | | | | | | | | | | | |
| 106% bis 115% | 4.75% | | | | | | | | | | | | | |
| ab 116% | 9.50% | | | | | | | | | | | | | |
| Bei Austritt | Im Todesfall (nach der Pensionierung) | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Austrittsleistung Gesamtes, bis zum Austrittsdatum angespartes Altersguthaben inklusive Zinsen. Die Austrittsleistung umfasst in jedem Fall mindestens die gesetzlichen Minimalbeträge.</p> | <p>Ziel-Ehegatten- oder Partnerrente Die Ziel-Ehegatten- oder Partnerrente entspricht 55% der Ziel-Altersrente.</p> <p>Ziel-Waisenrente Die Waisenrente beträgt 20% (bei einem Kind) 40% (bei zwei Kindern) 60% (bei mehr als zwei Kindern) der laufenden Altersrente.</p> | | | | | | | | | | | | | |

VORBEZUG ODER VERPFÄNDUNG FÜR WOHNHEIGENTUM (WEF)

Versicherte Personen haben die Möglichkeit, einen Vorbezug für die Finanzierung von selbstbewohntem Wohneigentum zu tätigen. Der maximale Bezug entspricht bei Personen unter 50 Jahren dem vorhandenen Altersguthaben.

Als Folge des Vorbezuges werden sämtliche Vorsorgeleistungen gekürzt. Allfällige Leistungsgarantien fallen dahin. Die Einbusse des Risikoschutzes bei Invalidität und im Todesfall kann mit einer Zusatzversicherung aufgefangen werden. Der Abschluss einer solchen Zusatzversicherung ist freiwillig und die Kosten sind durch die versicherte Person zu tragen.

Anstelle des Vorbezugs kann die Austrittsleistung zur Sicherstellung einer Hypothek auch verpfändet werden. Vorbezug und Verpfändung können bis zur Pensionierung geltend gemacht werden.

Aus diesem Informationsblatt können keine Rechtsansprüche abgeleitet werden. Es gilt in jedem Fall das aktuell gültige Vorsorgereglement (Deutsche Fassung). Das Reglement und die entsprechenden Formulare können direkt auf der Internetseite der Pensionskasse www.implenia-vorsorge.ch heruntergeladen werden.

Kontakt Implenia Vorsorge

pensionskasse@implenia.com

+41 (0)58 474 75 65

Implenia Vorsorge
Laupenstrasse 19
3008 Bern

www.implenia-vorsorge.ch